

Nombre del grupo: Notas del Grupo de Trabajo de Políticas (Policy Working Group, PWG) sobre educación, empleo y capacitación

Fecha de la reunión: 24 de febrero de 2021

Hora de la reunión: 6:00 PM

Lugar de reunión: Zoom

Miembros presentes: Miles Spann, Destiny Quick, Adria Graham Scott, Holly McCoy, Kayla Seibel, Andy Miracle, Kimberly Cameron, Bryan Fox, Ami Mejia, Kristen Brookshire

Reunión sobre Educación, Empleos y Capacitación

- El personal presentó al grupo las actualizaciones realizadas en la lista de todos los borradores de las políticas y compartió el proceso de incorporación de las ediciones.
 - El grupo analizó el resto de los borradores de las políticas relacionados con los Empleos y la Capacitación.
 - ¿Qué es lo que falta? Incorporar el uso de estipendios para los adultos mayores, la presencia de este punto se ha convertido en factor clave del éxito.
 - Necesidad de eliminar las barreras y los estipendios que son parte del sistema de apoyo para la capacitación laboral.
 - General, Cuidado de niños, Servicios y capacitación, Apoyo comercial y Análisis general son los temas principales que vio el grupo.
 - El Condado de Durham se encuentra trabajando en un centro de servicio de certificación para aumentar el acceso de las empresas a oportunidades. Alentar medios alternativos para la resolución de conflictos más que solo la falta de tolerancia. Desalentar la confianza excesiva en el sistema de justicia penal.
 - El grupo estuvo considerando distintas ideas sobre qué es lo que debería ser prioridad durante la participación.
 - Empleo justo, beneficios, salarios
 - Cómo conectar la política sobre el uso de las tierras con los objetivos económicos y prosperidad compartidos de la comunidad.
 - Consecuencias no intencionales de la combinación de usos.
 - ¿Cómo ve estas cosas de manera integral para que pueda revisar una aplicación de manera integral?
 - De qué manera las políticas podrían haber cambiado la trayectoria de las aplicaciones, realizar las pruebas utilizando las políticas.
-
- Incrementar el acceso y la disponibilidad de servicios asequibles y de gran calidad en el cuidado infantil.
 - Permitir que haya mayor cantidad de viviendas cerca de áreas comerciales y de uso mixto.
 - Permitir que los Servicios al vecindario, las Instituciones comunitarias y otros comercios pequeños y de uso ciudadano se ubiquen cerca de los vecindarios para mejorar el acceso a los bienes y servicios.
 - Colaborar con los negocios para que ofrezcan salarios justos y protección a los trabajadores.
 - Identificar y eliminar las barreras, como falta de soporte técnico y desafíos en el acceso a los espacios físicos y de capital, para la creación de negocios y el crecimiento de los residentes de bajos ingresos, negros, hispanos/latinos, jóvenes, sin techo y con problemas con la justicia.

- Fomentar los programas de capacitación de los residentes de bajos ingresos, negros, hispanos/latinos, jóvenes, sin techo y con problemas con la justicia para explicarles cómo abrir y operar un negocio en Durham.
- Aclarar y delinear los procesos de la Ciudad y del Condado para facilitar la mejora, renovación y modernización de propiedades y explicar cómo abrir y operar un negocio en Durham.
- Fomentar la existencia de diversidad de empleos en Durham, incluyendo trabajos en sectores económicos necesarios en un futuro, como los de sustentabilidad ambiental y sectores tecnológicos.
- Aumentar la disponibilidad de empleos para los residentes locales con distintas habilidades y conocimientos, en especial en aquellos trabajos que surgen con los proyectos de mejora de capital o con iniciativas financiadas por el gobierno.
- Fomentar y defender los salarios justos que apoyen la vida en Durham, que incluye los costos de vivienda, el transporte y el cuidado de los niños.
- Reducir el costo de vida en Durham conectando al transporte público con los trabajos y los centros educativos.
- Alentar el crecimiento del empleo en lugares con buen transporte público y accesible a los residentes que viven en las cercanías que pueden trasladarse a pie, en bicicleta o sobre ruedas.
- Considerar el acceso a las instituciones educativas, sitios de empleo y de servicios de cuidado de niños cuando se planifique la inversión en transporte público.
- Utilizar, capacitar e invertir en los residentes de Durham fomentando los programas que educan y capacitan a los residentes en los trabajos ubicados en Durham.
- Fomentar los programas y la capacitación de los desarrolladores locales o potenciales desarrolladores que tienen conexión con las comunidades de Durham.
- Fomentar y trabajar en conjunto con organizaciones que capacitan y dan trabajo a los residentes de Durham sin requerir títulos formales.
- Fomentar y alentar a los negocios y programas locales que celebran la juventud y crean experiencias que son adecuadas para los jóvenes.
- Ubicar los centros para cuidados de niños en los centros de empleo, instituciones educativas y médicas y centros cívicos y comunitarios más importantes.
- Apoyar programas que reduzcan el costo del cuidado infantil para los residentes de bajos ingresos, hispanos/latinos y negros.
- Alentar a que las grandes instituciones médicas, educativas y culturales crezcan dentro de su estructura, en especial si la expansión tuviera un impacto negativo en los vecindarios de alrededor.
- Alentar la adaptación de uso de antiguas propiedades industriales y comerciales en áreas tradicionalmente fabriles, incluyendo la reutilización que implique un cambio hacia otro uso.
- Alentar a que las tiendas se incorporen a nuevas construcciones en áreas específicas de la ciudad que tienen la mayor densidad residencial, el mayor movimiento de peatones y el servicio de transporte público de mayor frecuencia.
- Garantizar proactivamente que todos los residentes tengan acceso equitativo a la infraestructura informativa.
- Alentar la existencia de incubadoras públicas y sin fines de lucro y espacios para el trabajo conjunto; esto incluye compartir cocinas comerciales, talleres y el acceso a la tecnología y equipamiento.
- Colaborar con los mercados de productores y otros tipos de infraestructura de alimentos para ofrecer sitios confiables y accesibles a los productores de alimentos y alimentos saludables.

- Analizar las barreras regulatorias existentes, como la solicitud de permisos y los costosos requisitos que enfrentan los camiones de venta de comida (food trucks), mercados de pulgas, tiendas que funcionan poco tiempo (popups) y emprendimientos en el hogar.
- Alentar la asociación entre las Escuelas Públicas de Durham, Technical Community College de Durham, Duke University y North Carolina Central University para crear programas y capacitaciones dirigidas a la comunidad.
- Aumentar la capacitación para el trabajo, el aprendizaje de los jóvenes y las oportunidades de empleo temporal o transitorio. Conectar a los residentes con los programas de la comunidad.
- Garantizar que los residentes tengan las herramientas tecnológicas y habilidades necesarias para participar totalmente en la vida económica y cívica.
- Asociarse con organizaciones para jóvenes y mejorar la promoción de los programas y servicios para esta población en Durham para que más jóvenes conozcan lo que se les ofrece. Trabajar con los jóvenes para determinar cuál es la mejor manera de promover los programas.
- Reducir las barreras a las oportunidades de capacitación que son importantes para los trabajos disponibles en Durham, incluyendo la experiencia digital, educación financiera, crianza de los hijos, o compromiso cívico.

Para terminar

- La siguiente reunión analizará los puestos de trabajo.